

Töölepingu seaduse, avaliku teenistuse seaduse ja Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse muutmise seadus

§ 1. Töölepingu seaduse muutmine

Töölepingu seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 3 pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„§ 3. Võrdse kohtlemise põhimõte ja kaitse ebasoodsa kohtlemise eest“;

2) paragrahvi 3 täiendatakse lõikega 2 järgmises sõnastuses:

„(2) Tööandja ei tohi kohelda töötajat ebasoodsalt seetõttu, et töötaja toetub käesolevas seaduses sätestatud õigustele ja kohustustele, juhul tähelepanu nende rikkumisele või toetab teist töötajat tema käesolevas seaduses sätestatud õiguste kaitsele.“;

3) paragrahvi 5 lõike 1 sissejuhatav lauseosa muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Tööandja teavitab töötajat enne tööle asumist kirjalikult vähemalt järgmistest andmetest:“;

4) paragrahvi 5 lõike 1 punkti 5 täiendatakse pärast sõna „maksed“ tekstiosaga „, sealhulgas viide makse ja makseid saavate asutuste ja nende maksmisega kaasneva kaitse kohta;“;

5) paragrahvi 5 lõike 1 punkti 6 täiendatakse pärast sõna „lepitud“ tekstiosaga „, sealhulgas tööandja pakutav koolitus;“;

6) paragrahvi 5 lõike 1 punktid 9 ja 10 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„9) põhipuhkuse kestus ja muu tööandja hüvitatav puhkus;
10) viide töölepingu ülesütleamise kirjalikku taasesitamist võimaldavale vormile ja põhjendamiskohustusele ning etteteatamistähtaegadele;“;

7) paragrahvi 5 lõiget 1 täiendatakse punktidega 13 ja 14 järgmises sõnastuses:

„13) viide ületunnitöö tegemise ja hüvitamise korrale;

14) katseaja kestus.“;

8) paragrahvi 5 lõiked 2–5 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Tööandja teavitab töötajat andmetest heauskselt, selgelt ja arusaadavalt. Töötajal on igal ajal õigus andmetega tutvuda. Tööandja võib nõuda töötajalt kinnitust käesolevas paragrahvis nimetatud andmete esitamise kohta.

(3) Kui töötajale ei ole andmeid enne tööle asumist esitatud, võib ta neid igal ajal nõuda. Tööandjal on kohustus esitada andmed kahe nädala jooksul nõude saamisest arvates.

(4) Andmete muudatused esitatakse töötajale kirjalikult hiljemalt muudatuste jõustumise päeval, arvestades käesoleva paragrahvi lõigetes 2 ja 3 sätestatud.

(5) Tööandja säilitab käesolevas paragrahvis nimetatud andmeid ja teavet andmete edastamise või vastuvõtmise kohta töölepingu kehtivuse ajal ja kümme aastat töölepingu lõppemisest arvates.“;

9) paragrahvi 5 täiendatakse lõikega 6 järgmises sõnastuses:

„(6) Tööandja ei pea töötajat andmetest kirjalikult teavitama, kui töötaja kokku lepitud ja tegelikult töötatud tööaeg ei ületa keskmiselt kolme tundi nädalas nelja järjestikuse nädala jooksul.“;

10) paragrahvi 6 lõige 1 tunnistatakse kehtetuks;

11) paragrahvi 6 lõiget 5 täiendatakse pärast sõna „nimetatule“ sõnadega „ja kasutajaettevõtja nimele“;

12) paragrahvi 6 lõiget 6 täiendatakse pärast sõna „tegemise“ sõnadega „ja muutmise“;

13) paragrahvi 6 lõige 8 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(8) Kui töötaja ja tööandja lepivad kokku, et töötaja töötab kauem kui ühe kuu muus riigis kui see, kus ta tavaliselt töötab, peab tööandja lisaks käesoleva seaduse §-s 5 nimetatule teatama töötajale enne tema ärasõitu riigi, kus töötaja tööle asub, riigis töötamise aja, töötasu maksmise vääringu ning riigis viibimisega seotud hüved ja riigist tagasipöördumise tingimused.“;

14) seadust täiendatakse §-ga 10¹ järgmises sõnastuses:

„§ 10¹. Katseaeg

(1) Töötajale rakendub tööle asumise päevast arvates neljakuuline katseaeg, et hinnata, kas töötaja tervis, teadmised, oskused, võimed ja isikuomadused vastavad tasemele, mida nõutakse töö tegemisel.

(2) Töölepinguga võib kokku leppida katseaja kohaldamata jätmises või lühendamises.

(3) Kuni kaheksaks kuuks sõlmitud tähtajalise töölepingu korral ei või katseaeg olla pikem kui pool lepingu kestusest.

(4) Katseaja hulka ei arvestata seda aega, kui töötaja tööülesannete täitmine oli takistatud, eelkõige kui töötaja oli ajutiselt töövõimetu või kasutas puhkust.

(5) Tähtajalise töölepingu pikendamisel või järjestikku sõlmimisel samalaadse töö tegemiseks ei kohaldata uut katseaega.“;

15) paragrahvi 18¹ pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„§ 18¹. Töötaja õigus taotleda paindlikke ja sobivaid töötingimusi“;

16) paragrahvi 18¹ täiendatakse lõikega 1¹ järgmises sõnastuses:

„(1¹) Töötajal, kes on tööandja juures töötanud vähemalt kuus kuud ja läbinud katseaja, kui seda on kohaldatud, on õigus taotleda sobivaid töötingimusi, eelkõige tähtajatu töölepingu alusel või täistööajaga töötamist.“;

17) paragrahvi 18¹ lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Tööandja kaalub käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 1¹ sätestatud taotluste läbivaatamisel töötaja vajadusi, mis on mõistlikult ühitatavad tööandja ettevõtte huvidega. Tööandja põhjendab töötingimuste muutmist kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis 14 kalendripäeva jooksul taotluse saamisest arvates.“;

18) paragrahvi 23 lõiget 1 täiendatakse esimese lausega järgmises sõnastuses:

„Tööandja ei tohi keelata töötajal töötada teise tööandja juures, välja arvatud, kui pooled on sõlminud konkurentsipiirangu kokkuleppe.“;

19) paragrahvi 70 lõiget 2 täiendatakse pärast sõna „eelviimasel“ sõnaga „kalendaarsel“;

20) paragrahvi 86 lõiked 1 ja 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Tööandja ja töötaja võib tähtajalise ja tähtajatu töölepingu üles öelda katseaja jooksul.

(2) Tööandja ei või töölepingut üles öelda põhjusel, mis on vastuolus katseaja eesmärgiga.“;

21) paragrahvi 86 lõiked 3 ja 4 tunnistatakse kehtetuks;

22) paragrahvi 92 lõike 1 punkt 7 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„7) töötaja taotles käesoleva seaduse § 18¹ lõikes 1 või 1¹ sätestatud töötingimusi;“;

23) paragrahvi 92 lõiget 1 täiendatakse punktiga 8 järgmises sõnastuses:

„8) töötaja taotles käesoleva seaduse § 5 lõikes 1 või 4 sätestatud andmete esitamist.“;

24) paragrahvi 92 täiendatakse lõikega 4 järgmises sõnastuses:

„(4) Kui tööandja ei tõenda, et ta ütles töölepingu üles käesolevas seaduses sätestatud lubatud alusel, loetakse tööleping ülesöelduks käesoleva paragrahvi lõike 1 punktis 8 nimetatud põhjusel, kui töötaja nõudis enne töösuhte ülesütlemist andmeid töötingimuste kohta.“;

25) paragrahvi 115 lõikes 1 asendatakse tekstiosa „1 ja 3“ tekstiosaga „1, 3 ja 4“;

26) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga järgmises sõnastuses:

„Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1152 läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta Euroopa Liidus (ELT L 186, 11.07.2019, lk 105–121).“.

§ 2. Avaliku teenistuse seaduse muutmine

Avaliku teenistuse seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 13 pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„§ 13. Võrdse kohtlemise põhimõte ja kaitse ebasoodsa kohtlemise eest“;

2) paragrahvi 13 täiendatakse lõikega 2 järgmises sõnastuses:

„(2) Ametiasutus ei tohi kohelda ametnikku ebasoodsalt seetõttu, et ametnik toetub käesolevas seaduses sätestatud õigustele ja kohustustele, juhul tähelepanu nende rikkumisele või toetab teist ametnikku tema käesolevas seaduses sätestatud õiguste kaitsele.“;

3) paragrahvi 26 lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Haldusakt, millega isik nimetatakse ametikohale, tuleb vormistada seitsme kalendripäeva jooksul ametikohale asumise päevast ja see peab sisaldama vähemalt järgmisi andmeid.“;

4) paragrahvi 48¹ pealkiri muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„§ 48¹. Ametniku paindlikud ja sobivad teenistustingimused“;

5) paragrahvi 48¹ täiendatakse lõikega 1¹ järgmises sõnastuses:

„(1¹) Ametnikul, kes on ametiasutuses teenistusülesandeid täitnud vähemalt kuus kuud ja läbinud katseaja, kui seda on kohaldatud, on õigus taotleda sobivaid teenistustingimusi, eelkõige tähtajatult või täistööajaga teenistusülesannete täitmist.“;

6) paragrahvi 48¹ lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Ametiasutus kaalub käesoleva paragrahvi lõigetes 1 ja 1¹ sätestatud taotluse läbivaatamisel ametniku vajadusi, mis on mõistlikult ühitatavad ametiasutuse huvidega. Ametiasutus põhjendab teenistustingimuste muutmisest keeldumist kirjalikku taasesitamist võimaldavas vormis 14 kalendripäeva jooksul taotluse saamisest arvates.“;

7) paragrahvi 63 lõige 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(1) Palgajuhend on palga määramise ja maksmise kord. Selles nähakse ette ametikohale vastav põhipalk või põhipalga vahemik, muutuvpalga maksmise tingimused ja kord, muude käesolevas seaduses sätestatud lisatasude ja hüvitiste maksmise tingimused ja kord, palga maksmise aeg ja viis ning palgalt makstavad ja kinnipeatavad maksud ja maksed, sealhulgas viide makse ja makseid saavate asutuste ja nende maksmisega kaasneva kaitse kohta.“;

8) paragrahvi 67 lõike 2 punkti 3 täiendatakse pärast sõna „korraldus“ tekstiosaga „, sealhulgas viide ületunnitöö tegemise ja hüvitamise korrale“;

9) paragrahvi 67 lõiget 2 täiendatakse punktidega 9–12 järgmises sõnastuses:

„9) põhipuhkuse kestus ja muu ametiasutuse hüvitatav puhkus;

10) viide teenistusest vabastamise teate kirjalikule vormile ja põhjendamiskohustusele ning etteteatamistähtaegadele;

11) ametikohal pakutav koollitus;

12) viide kollektiivlepingule, kui ametnike suhtes kohaldatakse kollektiivlepingut.“;

10) paragrahvi 68 lõige 2 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„(2) Ametiasutus peab ametniku teenistusse võtmisel seitsme kalendripäeva jooksul tutvustama talle ametiasutuse töökorraldust ning tagama võimaluse igal ajal tutvuda käesoleva seaduse §-s 67 nimetatud aktidega.“;

11) paragrahvi 100 lõike 3 punkt 1 muudetakse ja sõnastatakse järgmiselt:

„1) ametnik taotles käesoleva seaduse § 48¹ lõikes 1 või 1¹ sätestatud teenistustingimusi;“;

12) paragrahvi 100 lõiget 3 täiendatakse punktiga 3 järgmises sõnastuses:

„3) ametnik taotles käesoleva seaduse § 26 lõikes 1, § 63 lõikes 1 või § 67 lõikes 2 sätestatud andmete esitamist.“;

13) paragrahvi 100 täiendatakse lõikega 5 järgmises sõnastuses:

„(5) Kui ametiasutus ei tõenda, et ta vabastas ametniku teenistusest käesolevas seaduses sätestatud lubatud alusel, loetakse ametnik teenistusest vabastatuks käesoleva paragrahvi lõike 3 punktis 3 nimetatud põhjusel, kui ametnik nõudis enne teenistusest vabastamist andmeid teenistustingimuste kohta.“;

14) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga järgmises sõnastuses:

„Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1152 läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta Euroopa Liidus (ELT L 186, 11.07.2019, lk 105–121).“.

§ 3. Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduse muutmine

Eestisse lähetatud töötajate töötingimuste seaduses tehakse järgmised muudatused:

1) paragrahvi 5 täiendatakse lõigetega 1⁴ ja 1⁵ järgmises sõnastuses:

„(1⁴) Kui töötaja lähetus kestab kauem kui üks kuu, peab tööandja esitama töötajale kirjalikult järgmised andmed:

- 1) lähetusperioodi kestus Eestis;
- 2) töötasu ja selle maksmise vääring;
- 3) lähetusega seotud hüved ning reisi-, söögi- ja majutuskulude hüvitamise kord;
- 4) riigist tagasipöördumise tingimused;
- 5) link Tööinspektsiooni ametlikule veebileheküljele, kus on teave Eestisse lähetatud töötaja töötingimuste, kohalduva õiguse, kohalduvate kollektiivlepingute ja muu olulise kohta.

(1⁵) Käesoleva paragrahvi lõikes 1⁴ nimetatud andmete muudatusest teatatakse lähetatud töötajale kirjalikult hiljemalt muudatuse jõustumise päeval.“;

2) seadust täiendatakse §-ga 9⁶ järgmises sõnastuses:

„§ 9⁶. Lähetatud töötaja teavitamine

Kui lähetatud töötaja viibib käesoleva seaduse § 5 lõike 1⁴ jõustumise hetkel Eestis, võib ta nõuda § 5 lõikes 1⁴ sätestatud andmete kirjalikku esitamist käesoleva seaduse 2022. aasta 1. augustil jõustunud korras.“;

3) seaduse normitehnilist märkust täiendatakse tekstiosaga järgmises sõnastuses:

„Euroopa Parlamendi ja nõukogu direktiiv (EL) 2019/1152 läbipaistvate ja prognoositavate töötingimuste kohta Euroopa Liidus (ELT L 186, 11.07.2019, lk 105–121).“.

Jüri Ratas
Riigikogu esimees

Tallinn, „.....“.....2021. a

Algatab Vabariigi Valitsus
„.....“.....2021. a

allkirjastatud digitaalselt